

СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

GRI 401-2

У 2019 році Метінвест продовжив покращувати соціальне забезпечення й створювати комфортні та безпечні умови праці для співробітників.

ЗАОХОЧЕННЯ ПЕРСОНАЛУ ДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИРОБНИЦТВА

Ми вважаємо, що збільшення залученості персоналу до забезпечення ефективності виробництва безпосередньо призводить до підвищення продуктивності бізнесу. Метінвест проводить програми «Ощадливе підприємство» та «Трудове суперництво», які надають працівникам можливість отримати премію за подання вигірної пропозиції щодо підвищення ефективності використання матеріалів або інших показників ефективності підприємства. У 2019 році в програмі «Трудове суперництво» взяли участь близько 49 000 працівників з 11 підприємств Групи. Перемогу отримали близько 16 000 осіб.

Група запровадила програму індивідуального соціального пакету «Мій вибір» на основних українських підприємствах⁴. Програма дає працівникам можливість сформувати індивідуальний набір соціальних благ на основі власних уподобань. У 2019 році перелік переваг розширено до 79 унікальних пропозицій у таких сферах, як охорона здоров'я, навчання та розвиток, поїздки та транспорт, додатковий дохід, розваги та відпочинок, блага для сім'ї та дому. Близько половини пропозицій розроблені для дітей та близьких родичів, зокрема додаткова оплачувана відпустка на сімейні свята, численні можливості для навчання, включно з курсами англійської мови та у сфері ІТ. Крім переваг, які надає програма «Мій вибір», працівники також отримують новорічні подарунки та шкільні набори для своїх дітей.

Група запроваджує додаткові переваги, спрямовані на зменшення витрат працівників на життя. Більше половини

підприємств, у яких діє програма «Мій вибір», забезпечують працівникам проїзд у громадському транспорті за зниженими тарифами. Наразі Інгулецький ГЗК випробовує програму з забезпечення проїзних квитків на автобус для дітей працівників.

Розуміючи, що умови праці є важливим питанням для персоналу, в 2019 році ми продовжили модернізацію роздягалень, вбиралень, кімнат для переговорів і місць загального користування в рамках програми «Робочий побут», на яку виділили близько 6 млн доларів США.

⁴ Індивідуальний соціальний пакет «Мій вибір» надається працівникам виробничих підприємств, зокрема тим, які перебувають у декретній відпустці, проходять службу в Збройних Силах України та які працюють неповний робочий день. Пільги не надаються тимчасовим працівникам.

ВСТУП

ПРОЗВІТ

МІ - МЕТІНВЕСТ

КОРПОРАТИВНЕ
УПРАВЛІННЯ

ЗАХИСТ
НАВКОЛИЩНЬОГО
СЕРЕДОВИЩА

УПРАВЛІННЯ
ТА РОЗВИТОК
ПЕРСОНАЛУ

ОХОРОНА ПРАЦІ
ТА ПРОМІСЛОВА
БЕЗПЕКА

РОЗВИТОК
МІСЦЕВИХ ГРОМАД

ДОДАТКИ

